

安徽警官职业学院

院政〔2017〕32号

关于印发《教师系列岗位 量化考核评分标准》（试行）的通知

院属各单位、各部门：

《教师系列岗位量化考核评分标准》（试行）业经院党委会议研究同意，现予印发，请遵照执行。



教师系列岗位量化考核评分标准（试行）

项目	序号	内 容		分值	分值说明
资历	1	任职年限	1. 申报中级的，超过基本任职年限后，增加 0.3 分/年； 2. 申报副高级及以上的，超过基本任职年限后，增加 0.5 分/年；	中级以 3 分为上限，高级以 5 分为上限	
教育教学工作	1	教学考核	教学考核优秀 1 分/次	以 3 分为上限	
	2	管理工作	教学行政管理工作满 3 年，计 1 分，每超过 1 年加 0.5。	以 2.5 分为上限	
教学、科研业绩要求	1	发表 论文	一类期刊	12/篇	1. 超出申报职称必备篇数之外，方可列为加分项； 2. 论文发表仅限第一作者
			二类期刊	6/篇	
			三类期刊	3/篇	
			四类期刊	1/篇	
	2	教研项目（结项或应有阶段性成果）	一类项目（排名前 5）	6、4、3、2、1	1. 排名顺序以申报书为准； 2. 具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表2为依据； 3. 同一项目以 1 次最高等级计分为上限。
			二类项目（排名前 3）	4、2、1	
			三类项目（排名前 3）	2、1、0.5	

3	教材	国家级高职高专规划教材 (主编、副主编、参编)		8、5、2	1. 专著: 第一作者比照省级级规划教材主编计分; 第二作者比照省级级规划教材副主编计分; 2. 参编字数须达到文件条款的要求。
		省部级高职高专规划教材 (主编、副主编、参编)		5、3、1	
		通用教材(主编、副主编)		2、1	
4	教学成果奖	国家级(一类)	(特等奖, 排名前5)	8、7、6、5、4	1. 排名顺序以成果推荐书为准; 2. 具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表6为依据; 3 同一项目以1次最高等级获奖计分为上限。
			(一等奖, 排名前5)	7、6、5、4、3	
			(二等奖, 排名前5)	6、5、4、3、2	
		省级(二类)	(特等奖, 排名前5)	6、5、4、3、2	
			(一等奖, 排名前5)	5、4、3、2、1	
			(二等奖, 排名前3)	4、3、2	
			(三等奖, 排名前2)	3、2	
		校级(三类)	(特等奖, 主持)	2	
			(一等奖, 主持)	1.5	
			(二等奖, 主持)	1	
5	指导学生参加竞赛获奖	一类指导竞赛成果(排名前3)		6、4、3	1. 以证书为准; 2. 获奖类别以皖教人[2016]]2号附表8为依据; 3. 同一类以1次最高等级获奖计分为上限。
		二类(排名前3)		4、3、2	
		三类(排名前3)		3、2、1	
		四类		1	

6	特殊人才	国家级教学名师、优秀教师、专业带头人	6	同一称号以1次最高等级计分为上限。
		省级教学名师、优秀教师、专业带头人	3	
		省级教坛新秀、模范教师	2	
		校级专业带头人、教学名师、教坛新秀	1	
7	科研项目(结项或应有阶段性成果)	一类项目(排名前5)	6、3、2.5、2、1	1. 排名顺序以申报书为准; 2. 具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表2为依据; 3. 同一项目以1次最高等级计分为上限。
		二类项目(排名前5)	5、2.5、2、1、0.5	
		三类项目(排名前5)	4、2、1.5、1、0.5	
		四类项目(排名前3)	3、1.5、1	
		五类项目(排名前3)	1.5、1、0.5	
8	科研奖励	一类(一等奖、二等奖)	5、4	1. 同一项目获不同等级立项的,按最高等级计分一次; 2. 具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表3为依据; 3. 同一项目以1次最高等级获奖计分为上限。
		二类(一等奖、二等奖、三等奖)	3、2.5、2	
		三类(一等奖、二等奖、三等奖)	2、1.5、1	
9	教学类竞赛获奖	国家级(一、二、三等奖)	6、4、3	1. 获奖级别以颁奖单位级别为准; 2. 同一项目以1次最高等级获奖计分为上限; 3. 该类竞赛包括辅导员职业能力比赛。 4. 按获奖等次前三名依次递减1分分值。
		省部级(一、二、三等奖)	4、3、2	
		市厅级(一等奖)排名前三	3、2、1	
		校级(一等奖)	1	

	10	成果推广	一类	3	1.具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表4为依据; 2.同一项目以1次最高等级获奖计分为上限.
			二类	2	
			三类	1	
专业实践	1	专业实践业绩	一类	5	1.具体项目类别以皖教人[2016]]2号附表7为依据; 2.同一项目以1次最高等级获奖计分为上限
			二类	3	
			三类	2	

